

Recension des initiatives de mobilité durable dans les établissements de santé



Printemps 2019

roulons **VERT**
CGD | Centre de gestion des déplacements

Association
CGD
DU QUÉBEC

Les expériences passées de mise en place d'initiatives en mobilité durable ont démontré que plusieurs facteurs sont nécessaires au succès de ces initiatives. Ils sont:

- » L'implication de la direction;
- » L'implication du personnel (syndicats, comités);
- » Une masse critique de personnel;
- » L'évaluation des risques de déplacements des problématiques;
- » La mise en place de plusieurs mesures complémentaires;
- » La mise en place d'une stratégie d'information et de sensibilisation;
- » L'utilisation des sources de revenus et d'économies (stationnements et gestion de flottes) pour financer les initiatives;
- » L'évaluation, le suivi et l'ajustement en continu.

« Aucun mode de transport ne peut, à lui seul, rivaliser avec l'automobile pour répondre à l'ensemble des besoins de mobilité partout sur le territoire. » (Vivre en ville, 2013)

Les établissements de santé sont plusieurs à consulter les Centres de gestion des déplacements (CGD) au Québec afin d'améliorer la rétention de personnel et faire diminuer la part modale de l'automobile en solo. Les pistes de solutions présentées dans les documents d'urbanisme ne sont pas axées sur un seul mode.

La mise en place de contraintes à l'auto solo ne peut fonctionner sans la mise en place d'alternatives viables pour les modes alternatifs.

Les fiches ont pour objectif d'apporter les informations nécessaires à la mise en place de ces pratiques. Elles sont classées par volet thématique. Les fiches sont constituées des éléments suivants :

- » des éléments de description,
- » des objectifs,
- » les coordonnées d'une personne-ressource,
- » d'autres exemples similaires,
- » des indicateurs (milieu, impact, complexité, délai et coût).

Lorsque le milieu est souligné, cela indique que l'emplacement est le plus approprié pour implanter ladite pratique.

Les quatre autres éléments caractérisent la pratique et sont hiérarchisés par pictogramme pour préciser l'impact de l'action, sa complexité, son délai de mise en œuvre et son coût. La hiérarchisation de ces quatre éléments est expliquée dans les tableaux qui suivent.

L'abréviation ICI est utilisée pour remplacer Industries, Commerces et Institutions.

Dans le cas où il ne serait pas possible d'entrer en contact avec l'ICI désiré, veuillez contacter un Centre de gestion des déplacements via le www.acgdq.com.

Lecture des fiches

Impact de l'action sur les personnes touchées :

	Action qui touche les piétons.
	Action qui touche les cyclistes.
	Action qui touche les usagers du transport collectif
	Action qui touche les covoitureurs
	Action qui touche les autosolistes
	Action qui touche les visiteurs.

La complexité de mise en œuvre de chaque action :

	Action simple à mettre en place, repose sur le seul bon vouloir de l'ICI.
	Action à complexité faible, mesure interne à l'ICI et dont la faisabilité technique est simple.
	Action à complexité modérée, mesure pour laquelle plusieurs instances doivent être impliquées (municipalité, sociétés de transport, autres ICI...) et dont la faisabilité technique est complexe.
	Action à complexité élevée, mesure pour laquelle plusieurs instances doivent être impliquées (municipalité, sociétés de transport, autres ICI...) et dont la faisabilité technique est très complexe.

Le délai pour les mettre en place :

	Action nécessitant quelques heures à quelques jours pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant plusieurs semaines pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant plusieurs mois pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant plusieurs années pour sa mise en œuvre.

Le coût pour les mettre en place :

	Action nécessitant jusqu'à 5 000\$ pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant de 5 000\$ à 25 000\$ pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant de 25 000\$ à 100 000\$ pour sa mise en œuvre.
	Action nécessitant plus de 100 000\$ pour sa mise en œuvre.

Sommaire des fiches par volet thématique

Volet 1: Transport collectif

- 1.1. Accorder au personnel des rabais pour le transport collectif;
- 1.2. Offrir l'essai du transport collectif à son personnel;
- 1.3. Partenariat avec la société de transport pour améliorer la desserte;
- 1.4. Proposer des services et infrastructures aux usagers du transport en commun;
- 1.5. Création de navettes d'entreprise.

Volet 2: Transport actif

- 2.1. Mettre à disposition des services et infrastructures facilitant les déplacements actifs;
- 2.2. Mettre des vélos en libre-service à la disposition de son personnel;
- 2.3. Proposer des stationnements-vélo sécurisés à son personnel;
- 2.4. Offrir un atelier de réparation de vélo;
- 2.5. Mettre en place des aménagements conviviaux pour piétons;
- 2.6. Organiser des bus-cyclistes.

Volet 3: Covoiturage et autopartage

- 3.1. Proposer une plate-forme facilitant les jumelages pour covoiturer;
- 3.2. Offrir des incitatifs au covoiturage;
- 3.3. Mettre en place un service d'autopartage.

Volet 4: Gestion du stationnement, de la flotte de véhicules et des déplacements professionnels

- 4.1. Mettre en place des stationnements incitatifs;
- 4.2. Mettre en place le remboursement kilométrique;
- 4.3. Électrifier sa flotte de véhicules;
- 4.4. Prioriser l'accès à ses stationnements;
- 4.5. Tarifier ses stationnements;
- 4.6. Diminuer ses espaces de stationnement;
- 4.7. Verdir ses espaces de stationnement.
- 4.8. Mettre en place des navettes inter-installations;
- 4.9. Mettre à disposition des espaces de travail en libre accès pour les réunions et le travail à distance.

Volet 5: Communication et sensibilisation

- 5.1. Informer la communauté sur les alternatives à l'automobile;
- 5.2. Sensibiliser son personnel aux alternatives à l'automobile;
- 5.3. Offrir des plans personnels de déplacement;
- 5.4. Mobiliser son personnel à l'essai et l'usage des alternatives à l'automobile;
- 5.5. Offrir des cases de stationnement flottantes pour les usagers des transports collectifs et actifs.

Volet 6: Actions transversales

- 6.1. Offrir le retour garanti à domicile pour le personnel délaissant la voiture solo;
- 6.2. Offrir des formations aux gestionnaires sur les mesures en mobilité durable déployées;
- 6.3. Combiner différentes initiatives;
- 6.4. Créer un fonds pour la mobilité durable;
- 6.5. Impliquer son personnel;
- 6.6. Valoriser les bons comportements;
- 6.7. Identifier les solutions externes;
- 6.8. Adapter les heures de travail de son personnel;
- 6.9. Permettre le télétravail;
- 6.10. Choisir un milieu de travail plus accessible.

Volet 1: Transport collectif

1.1: Accorder à son personnel des rabais pour le transport collectif

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

Tous les employés rémunérés par le CIUSSS de l'Estrie – CHUS et qui travaillent sur le territoire desservi par la Société de transport de Sherbrooke (STS) peuvent utiliser gratuitement le transport en commun en renonçant à leur vignette de stationnement.

Le **CISSS de Chicoutimi défraye la moitié du coût des titres de transport mensuels de son personnel.** Certains transporteurs offrent également un pourcentage de réduction lorsqu'ils adhèrent à leur programme de fidélisation. Le rabais offert au personnel est variable et à la discrétion de l'organisation. Le CSUM a atteint plus de 400 adhérents à ce type de programme en 2017.

Objectifs

- Inciter à l'usage du transport collectif;
- Rendre le transport collectif plus compétitif que l'autosolo.

Risques :

Peu à aucun effet si le système de bus n'est pas performant dans la zone à desservir.



Contact

CIUSSS de l'Estrie

819 780-2222

CISSS de Chicoutimi

418 541-1000

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- CSDM; ▪ Thales Canada; ▪ FRIMA;
- UQTR; ▪ Industriel Alliance groupe financier;
- CHUS; ▪ Ubisoft; ▪ Coarchitecture; ▪ M2S Électronique ;
- Parc Technologique du Québec Métropolitain

Volet 1: Transport collectif

1.2: Offrir l'essai du transport collectif à son personnel

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$

Description

La Commission scolaire de Montréal en partenariat avec le RTM et la STM, offre le 1^{er} titre mensuel de transport collectif gratuitement à son personnel. D'autres ICI offrent quelques passages ou bien des rabais dégressifs sur quelques mois. Certains fournissent même des titres de transport collectif aux visiteurs lors d'événements, conférences, congrès, etc.

Le CHUM paie 200% d'un titre, via le programme « Le transport collectif, JE L'ESSAIE! » pour les détenteurs de permis seul.

Objectifs

- Inciter à l'usage du transport collectif;
- Faire connaître les services de transport collectif.

Risques :

Peu à aucun effet si le Système de bus n'est pas Performant dans la zone à desservir.



Contact

Agence de la santé et des services sociaux de Montréal (ASSS)
514 597-2058

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Fonds de solidarité FTQ;
- Ville de Québec;
- Hôpital de Chicoutimi;
- Desjardins;
- Université Laval;
- Commission scolaire de Montréal.

Volet 1: Transport collectif

1.3: Partenariat avec la société de transport pour améliorer la desserte

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$\$ à \$\$\$\$

Description

Les parcours 22, 29 et 88, qui circulent dans le Parc technologique du Québec Métropolitain, le parc Colbert, le parc Carillon et le Carrefour du commerce, vont offrir des heures de services entièrement réadaptés à la demande du CPIQ : **Connexion directe avec l'Université Laval, plus de fréquence et de flexibilité aux heures de pointe. Moins de détours : lien direct avec autres pôles de correspondance. Réduction de la distance de marche via redressement du parcours.**

Objectifs

- Inciter à l'usage du transport collectif;
- Améliorer la desserte; et
- Rendre le parc industriel plus accessible.

Contact

Corporation des parcs industriels de Québec (CPIQ)

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Ville de Boucherville.

Volet 1: Transport collectif

1.4: Proposer des services et infrastructures aux usagers des transport en commun

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

Les premières stations tempérées sont apparues sur le campus de l'Université Laval en 1996. Il y en a une quinzaine actuellement dans la ville de Québec. Ils ont été financés à 75% par le MTMDET et en partie par certaines entreprises situées à proximité des abribus (SSQ Groupe financier, boulevard Laurier à Québec par exemple). Leur taux d'appréciation est de 90 %. D'autres services pourraient être appréciés dont :

- L'accès au WIFI;
- Un café;
- Bornes de recharge pour cartes à puce.

Objectifs

- Inciter à l'usage du transport collectif; et
- Rendre le transport collectif plus convivial.

Contact

Université Laval
entrepreneuriat-engagement-responsables@ulaval.ca



Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Ericsson.

Volet 1: Transport collectif

1.5: Création de navettes d'entreprise

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$\$ à \$\$\$\$

Description

Transdev's propose un service de navettes disponible pour les entreprises qui veulent offrir à leurs employés un moyen "rentable" de Transports pour se rendre au travail ou autour de leurs campus universitaire ou d'entreprise. Cette initiative peut se faire en partenariat avec les autorités organisatrices des transports, ou même venir de ces dernières.

Olymel a aussi mis en place des navettes depuis son usine à Yamachiche vers Shawinigan et Trois-Rivières comme incitatif. Cette initiative apparaît efficace pour attirer et non retenir du personnel.

Objectifs

- Réduire les émissions de GES
- Attirer (et retenir) du personnel
- Diminuer la congestion



Contact

Olymel Yamachiche

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Entreprises de la Silicon Valley (Apple, Google, Microsoft and Genentech ...);
- University of Central Florida ;
- Stanford University ;
- Greensboro College;
- Cegep de Trois-Rivières.

Volet 2: Transport actif

2.1: Mettre à disposition des services et infrastructures facilitant les déplacements actifs

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Il est possible de louer, sur le campus de l'Université de Montréal, des casiers pour y déposer ses effets personnels et d'avoir **accès à des douches** (aussi conseillé par l'Ademe en France). Bixi est leur système de location de vélos en libre-service. Il est accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, d'avril à novembre. Des cartes des trajets piétons et cyclables peuvent aussi être rendues disponibles ainsi que des remorques à vélo.

Il est aussi possible d'analyser la desserte pour améliorer le réseau cyclable dans les établissements de santé, comme l'a fait la Ville de Boucherville en 2015 dans son plan d'urbanisme.

Objectifs

- Inciter à l'usage du transport actif; et
- Rendre le transport actif plus convivial.

Risques :

Il est impératif d'en informer la communauté.

Contact

Agence de la santé et des services sociaux de Montréal (ASSS)
514 597-2058

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- CAE; ▪ Desjardins; ▪ UdeM;
- Ivanhoé Cambridge; ▪ CIUSSS de l'Estrie;
- CHUM; ▪ CSUM.

À vélo

Plusieurs pistes et bandes cyclables relient l'Université aux quartiers névralgiques de la ville tandis que les 180 bicyclettes en libre-service Bixi attendent leurs usagers potentiels dans sept stations réparties sur le campus et ses abords. À cela s'ajoute [Univercyclo](#), le [service de vélocation pour la communauté de l'UdeM](#). Des supports à vélos, des douches (CEPSUM) et des vestiaires sont aussi disponibles.

• À vélo sur le campus.

De la difficulté à vous motiver pour enfourcher votre deux roues? Qu'à cela ne tienne, inscrivez-vous au [Club cycliste UdeM!](#)

Infographie de Vélo-Québec sur les bienfaits du vélo •

Sécurité sur la piste? Voir le [guide de sécurité à vélo](#)

Cartes gratuites:

Voir la [carte Convivialité Vélo](#) et tracé de la route verte •

En savoir plus sur la [carte Convivialité Vélo](#) •

Téléchargez gratuitement la [carte des voies cyclables du Grand Montréal](#) •



Volet 2: Transport actif

2.2: Mettre des vélos en libre-service à la disposition de son personnel

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le CIUSSS de la Montagne met à disposition 11 vélos en libre-service, dont 4 vélos électriques pour les déplacements personnels et professionnels.

D'autres organisations préfèrent mettre en place des stations automatisées.

En France, des scooteurs électriques libre-service sont mis à disposition dans la ville de Paris (sans bornes)

Objectifs

- Donner plus de visibilité au vélo sur les installations du CSSSTR.
- Apporter une alternative de transport clé en main.

Contact

CUISSS de la Montagne
communication.dlm@ssss.gouv.qc.ca

Risques

Peu d'utilisation si les infrastructures vélo (stationnement et voies cyclables) aux alentours ne sont pas sécuritaires

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Commission scolaire de Montréal;
- Bell;
- Parc Technologique du Québec Métropolitain
- Hôpital de Chicoutimi;
- UQTR;
- Arrondissement St-Laurent.



Volet 2: Transport actif

2.3: Proposer des stationnements vélo sécurisés à son personnel

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le CHUM possède des enclos sécurisés qui sont dotés d'un cadenas et d'une caméra vidéo de façon à offrir aux cyclistes un environnement sécuritaire pour leur vélo.

Il existe une multitude de produits et possibilités d'aménagement pour ce faire.

L'idéal est de choisir une option qui permet également de protéger les vélos des intempéries.



Objectifs

- Rendre plus fonctionnels les supports proposés.
 - Rassurer les usagers actuels et potentiels du vélo.

Contact

CHUM
514 890-8000

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Ivanhoé Cambridge;
- UQTR;
- Desjardins.

Volet 2: Transport actif

2.4: Offrir des outils vélo gratuits, en libre service et un atelier de réparation de vélo

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

L'atelier de la Coop Roue-Libre permet aux étudiants de Cégep Garneau et aux habitants du quartier d'effectuer toutes les réparations nécessaires sur un vélo. En tout temps, un conseiller formé est présent dans l'atelier afin d'aider ceux et celles rencontrant des difficultés.

L'atelier dispose également d'un inventaire de pièces couramment utilisées telles que des patins de frein, chambres à air, chaînes, câbles et gaines, rayons, etc.

Certaines organisations offrent plutôt des ateliers de réparation ou des mises au point. En France L'Ademe conseille la mise à disposition d'outils en libre service ainsi que la diffusion d'un « kit vélo » gratuit aux employés.

Objectifs

- Encourager la pratique du vélo au quotidien.



Contact

Coop Roue-Libre
mvandeputte@cegepgarneau.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Ivanhoé Cambridge; ▪ ASSS Montréal;
- Desjardins; ▪ UQAM; ▪ Hydro Québec.

Volet 2: Transport actif

2.5: Mettre en place des aménagements conviviaux pour piétons

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

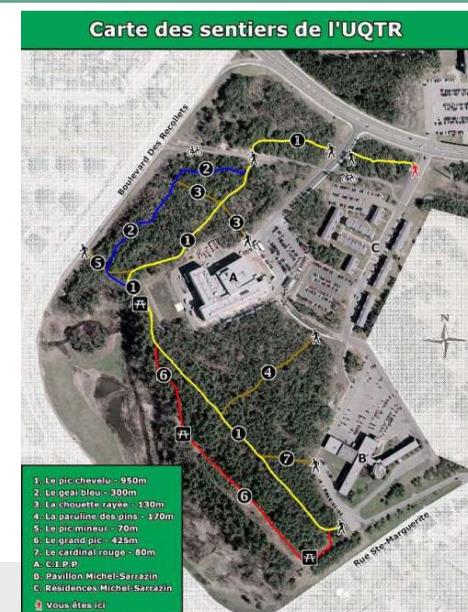
\$ à \$\$\$\$

Description

L'UQTR propose plusieurs sentiers en milieu boisé. Ils permettent, pour plusieurs, de raccourcir les distances de marche. Dernièrement, l'UQTR a également effectué des travaux pour améliorer et sécuriser ses infrastructures piétonnes.

Objectifs

- Inciter à l'usage de la marche.
- Rassurer les piétons.



Université du Québec à Trois-Rivières souhaite la bienvenue aux amateurs de marche et invite toute la communauté à profiter de l'espace naturel de son campus. Nous vous invitons à utiliser nos sentiers avec respect et à les préserver pour nos générations futures. Merci de votre collaboration.

Code d'éthique:

- * Je limite mes activités uniquement aux sentiers balisés.
- * Je laisse les pierres, les plantes et tout autre objet naturel là où ils sont.
- * Je dispose des déchets dans les endroits prévus à cet effet sur le campus.
- * J'observe la faune à distance.
- * Je tiens mon chien en laisse en tout temps et je ramasse ses excréments.
- * A vélo, je roule avec contrôle et j'évite tout comportement dangereux.

Contact

UQTR
crmultipleservice@uqtr.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- l'Écoparc industriel Victoriaville; ▪ Université de Sherbrooke; ▪ Place Ste-Foy.

Volet 2: Transport actif

2.6: Organiser des bus-cyclistes

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le CIUSSS de la Montagne offre des randonnées de familiarisation à vélo à son personnel afin de leur démontrer la simplicité des déplacements à vélo. Un groupe de cyclistes a été formé dans chaque édifice et organise quelques sorties à vélo dans les espaces verts de Montréal. Une carte des voies cyclables proposant des itinéraires sécuritaires entre les différents points de services est disponible.

Objectifs

- Améliorer la sécurisation de l'usage du vélo.
- Rassurer les utilisateurs du vélo.
- Sensibiliser la communauté à l'usage du vélo.
- Communiquer le partage de la route favorable aux cyclistes.

Contact

CUISSS de la Montagne
communication.dlm@ssss.gouv.qc.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- CAE.



Volet 3: Covoiturage et autopartage

3.1: Proposer une plate-forme facilitant les jumelages pour covoiturer

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Desjardins offre depuis 2011 le programme de covoiturage.ca, qui permet également de gérer les mesures incitatives. Plusieurs plateformes de covoiturage sont déjà disponibles à des échelles plus ou moins locales. Il est aussi intéressant d'informer de l'existence de toutes les plateformes disponibles où peuvent se trouver des offres/demandes de covoiturage. Plusieurs ICI disposent aussi de groupes de covoiturations informels sur les réseaux sociaux.

Il est aussi possible de mettre en lien les employés qui résident à proximité les uns des autres, à l'interne, et de les inciter à covoiturer.

Objectifs

- Faciliter le covoiturage pour le personnel;
- Permettre de chiffrer le nombre de covoitureurs;
- Multiplier les chances de jumelage entre les covoitureurs potentiels.



Contact

Pascal Laliberté
pascal.laliberte@desjardins.com

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Arrondissement St-Laurent;
- UQTR;
- Ubisoft;
- Drakcar (France);
- Université Laval;
- Aéroport de Montréal; CUSM.

Volet 3: Covoiturage et autopartage

3.2: Offrir des incitatifs au covoiturage

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le Cégep de Sherbrooke propose le remboursement de la vignette de stationnement selon certains critères. D'autres ICI proposent les espaces de stationnement à proximité des entrées aux covoitureurs, des emplacements abrités, des retours garantis à domicile en cas d'urgence, etc.



Objectifs

- Prioriser les usagers du covoiturage par rapport aux autosolistes;
- Le covoiturage diminue le stress et la fatigue liés à la conduite tout en permettant aux usagers de profiter du confort d'une voiture;
- Sensibiliser les covoitureurs potentiels;
- Donner de la visibilité au covoiturage.

Contact

Cégep de Sherbrooke
drmf@cegepsherbrooke.qc.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Desjardins;
- Fonds de solidarité FTQ;
- L'Oréal;
- Aéroports de Montréal;
- Collège d'Alma;
- CAA Québec

Volet 3: Covoiturage et autopartage

3.3: Mettre en place un service d'autopartage

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Se procurer sa propre flotte de voitures et la rendre disponible au partage ou adhérer à d'autres entreprises d'autopartage est une mesure conseillée par l'ADEME en France et par l'organisation de recherche indépendante « Victoria Transport Policy Institute » au Canada.

Le parc automobile du CIUSSS de l'Estrie – CHUS compte 46 véhicules, dont 14 sont électriques ou hybrides rechargeables.

Depuis 2012 une entente entre Communauto et la Table des partenaires de développement durable de Sherbrooke permet au personnel et étudiants des principaux acteurs publics et parapublics de la région d'adhérer gratuitement au forfait Le Lièvre de Communauto. Les partenaires sont notamment l'Université, le CHUS, la Ville, la STS, Le Cégep et la Commission scolaire.

Objectifs

- Diminuer l'utilisation de la voiture personnelle pour les déplacements professionnels durant la journée;
- Permettre aux employés ayant besoin d'une voiture pour des déplacements pendant la journée de venir en transport actif ou collectif;
- Familiariser le personnel avec l'autopartage;
- Rentabiliser la flotte de véhicules de l'entreprise par la mise en prêt en dehors des heures de service.



Contact

Centre de la mobilité durable de Sherbrooke
819 564-2687

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Radio Canada; ▪ Ville de Trois-Rivières;
- UQO; ▪ Ville de Plessisville;
- Desjardins; ▪ WSP.

Volet 4: Gestion du stationnement, de la flotte de véhicules et des déplacements professionnels

4.1: Mettre en place des stationnements incitatifs

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Plusieurs installations du CIUSSS de l'Estrie offrent **des stationnements incitatifs à coût réduit**. Ces **stationnements sont à distance de marche** des bâtiments et visent à diminuer la construction de nouveaux espaces pour réduire notre empreinte écologique!

Pour certains stationnements alternatifs (près de l'Hotel-Dieu de Sherbrooke), il est possible d'utiliser une ligne d'autobus de la STS pour se rendre vers le lieu de travail en moins de 2 minutes. Sinon des navettes express gratuites sont mises en place pour permettre aux employés d'accéder rapidement à leur lieu de travail.

Objectifs

- Réduire les émissions de GES;
- Palier à l'insuffisance de l'offre de stationnements;
- Diminuer la congestion.

Contact

CIUSSS de l'Estrie
819 780-2222

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- UQTR.




4.2: Mettre en place le remboursement kilométrique

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

L'Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie a mis en place un programme de remboursement kilométrique pour le personnel qui se déplace à pied et à vélo vers le travail. Le personnel qui se déplacera à pied ou à vélo pourra recevoir un remboursement de 0,25 \$ par kilomètre parcouru. Ceux qui choisiront d'utiliser le service de la Société de transport de Montréal se verront accorder un remboursement total de 35% du titre de transport mensuel. Le personnel pourrait également combiner les différents paramètres du programme selon le cocktail de transport actif et collectif qu'ils utiliseront.

Le CIUSSS de l'Estrie a aussi mis en place un programme de mobilité durable. Les employés peuvent choisir de suspendre leur vignette de stationnement l'été pour se déplacer plus durablement.

Objectifs

- Inciter à l'usage des transports actifs et collectifs;
- Encourager la pratique du vélo au quotidien;
- Inciter à l'abandon de l'autosolo;
- Diminuer la compétitivité de l'autosolo par rapport aux modes de transport durable.

Contact

Arrondissement Rosemont-La Petite-Patrie
514 868-3933

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Université de Sherbrooke;
- Oakley; ▪ CIUSSS de l'Estrie;
- Vélo Québec.

4.3: Électrifier sa flotte de véhicules

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$\$\$ à \$\$\$\$

Description

Pièces d'autos Simon André, a remplacé sa flotte de neuf véhicules de livraison à essences par des Chevrolet Spark électriques en 2015 en investissant 270 000\$. Nécessitant une autonomie de 300 km, les véhicules de 160 km d'autonomie sont rechargés entre les livraisons par une borne de recharge rapide Elmec de 50 kw. Cette transition leur permet d'économiser 78 000\$ annuellement en essence et entretien puis sera rentabilisée en moins de quatre ans.

Au CIUSSS de l'Estrie, plus d'une cinquantaine de bornes de recharge destinées aux employés sont disponibles dans près d'une trentaine d'installations. Il est possible de voyager à travers les installations en mode électrique.



Objectifs

- Réduire les émissions de GES;
- Diminuer l'utilisation de la voiture personnelle pour les déplacements durant la journée;
- Fournir une alternative intéressante à l'autosolo.

Contact

Élecfleet
info@elecfleet.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Téo taxi ; ▪ projet SauVÉR ; ▪ Ville de Laval ;
- Ville de Saint Jérôme ; ▪ CIUSSS de l'Estrie ;
- Ville de Montréal.

4.4: Prioriser l'accès à ses stationnements

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le Cégep de Sherbrooke priorise les personnes n'ayant pas accès à un service de transport collectif et les covoitureurs dans la distribution des vignettes du stationnement du parc Sylvie-Daigle.

Les places de stationnement pourraient être allouées en fonction des critères suivants :

- statut (personnel, étudiant, visiteur);
- situation familiale;
- contraintes professionnelles;
- etc.

Objectifs

- Limiter les déplacements en autosolo pour les individus ayant accès facilement aux alternatives en transport.
- Prendre en compte les contraintes des individus dans leurs déplacements.
- Améliorer l'acceptabilité des hausses de tarif.

Contact

Cégep de Sherbrooke
drmf@cegepsherbrooke.qc.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Desjardins.



4.5: Tarifer ses stationnements

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

En Mauricie / Centre-du-Québec, il est estimé que le coût annuel de gestion et d'entretien d'une place de stationnement varie entre 250\$ et 750\$ par emplacement.

En septembre 2012, la Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais a mis en place un permis de stationnement payant pour son personnel au coût unitaire de 100\$. La CSPO espère gagner environ 50000\$ avec les permis de stationnements. Plusieurs autres ICI **utilisent ces revenus pour mettre en place des initiatives en mobilité durable.**

En Californie, une loi oblige les employeurs offrant des stationnements gratuits ou en dessous de leur juste valeur marchande à **offrir un montant équivalent en argent comptant à leurs employés qui n'utilisent pas le stationnement gratuit. Cela revient à offrir une allocation stationnement dite « Parking Cash-Out ».**



Objectifs

- Réduire la demande en stationnement;
- Inciter à l'abandon de l'autosolo;
- Diminuer la compétitivité de l'autosolo par rapport aux modes de transport durable;
- Générer un fonds pour implanter d'autres mesures favorisant le transport durable.

Contact

Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais
819-771-4548

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Commission scolaire de la région de Sherbrooke;
- Cégep St-Laurent;
- UQTR.

4.6: Diminuer ses espaces de stationnement

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

L'Université de Sherbrooke a fait le choix de supprimer un espace de 200 places de stationnement en plein cœur de son campus principal pour y développer un espace vert avec un système de récupération des eaux de pluie. Cet espace est devenu un lieu de vie où les étudiants s'installent et discutent.

Il est aussi possible de réduire ses espaces de stationnement en partageant ces derniers avec d'autres ICI à proximité qui les utiliseraient pendant les moments où ils sont libres.

Objectifs

- Contraindre l'usage de l'autosolo;
- Rendre les sites plus conviviaux.

Contact

Université Sherbrooke
transport.durable@USherbrooke.ca



Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Arrondissement Saint-Laurent.

4.7: Verdir ses espaces de stationnement

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

Le MEC de Longueuil a aménagé son stationnement en intégrant un îlot central végétalisé intégrant des espèces résistantes à la sécheresse et aux déglaçants servant à la fois à réduire les effets d'îlots de chaleur et de bassin de biorétention des eaux. Le concept intègre également des cheminements piétons agréables et sécuritaires ainsi que voies cyclables et supports à vélos.

Le verdissement et la convivialité piétonne autour des établissements de santé sont particulièrement recommandés étant donné les effets positifs de la nature sur la santé.

Objectifs

- Rendre les sites plus conviviaux pour favoriser notamment le transport actif;
- Améliorer la qualité de vie des employés sur leur lieu de travail.



Contact

Vinci consultants
info@vinciconsultants.com

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Université de Sherbrooke;
- Arrondissement Saint-Laurent;
- Ville de Drummondville.

4.8: Mettre en place des navettes inter-installations

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Il est possible de se déplacer gratuitement entre plusieurs installations du CIUSSS de l'Estrie à Sherbrooke, via une ligne directe de la STS.

Quand le déplacement est planifié, il est plus rapide que tout autre moyen de transport.

Sur de courtes distances, il est aussi possible de mettre en place des navettes autonomes comme l'a fait le parc olympique de Montréal avec la navette électrique autonome (NÉA) opérée par Transdev.

L'utilisation de ces navettes n'a pas d'incidence sur le moyen de transport utilisé pour venir au travail.

Objectifs

- Faciliter les déplacements inter-installations;
- Réduire les GES liés aux déplacements professionnels dans la journée;
- Permettre les déplacements la nuit, lorsque le réseau de transport traditionnel ne fonctionne pas, ou en heures creuses, quand les dessertes sont moins fréquentes.

Contact

CIUSSS de l'Estrie
819 780-2222

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Université de Sherbrooke;
- Parc Olympique de Montréal.



Volet 4: Gestion du stationnement, de la flotte de véhicules et des déplacements professionnels

4.9: Mettre à disposition des espaces de travail en libre accès pour les réunions et le travail à distance

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Dans un contexte où les nouvelles technologies permettent d'être de plus en plus flexible en matière de lieu de travail, il est intéressant de prévoir des espaces, avec un accès au serveur et réseau de l'organisation ainsi qu'à un système de visioconférence, pour permettre aux employés de travailler dans d'autres édifices du CIUSSS MCQ que le leur, en cas de rencontre ou déplacement professionnel durant la journée à cet endroit.

Objectifs

- Permettre aux employeurs de minimiser leurs déplacements d'affaires et d'optimiser leur temps de travail;
- Économiser des stationnements sur les lieux de travail.

Contact

Roulons Vert
819 840 0459

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

En développement.

Volet 5: Communication et sensibilisation

5.1: Informer la communauté sur les alternatives à l'automobile

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



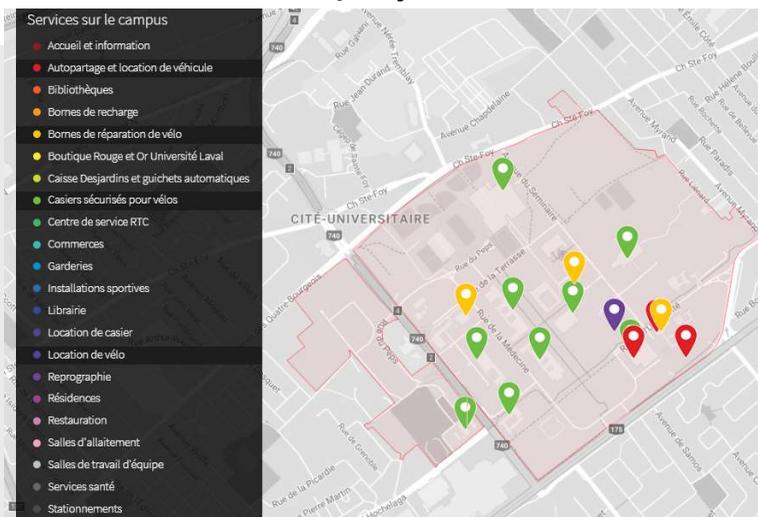
Coût



Description

L'Université Laval indique sur son site web, à l'aide d'une carte, les services aux cyclistes, du RTC, d'autopartage, etc. Il est aussi possible de s'informer et s'inscrire au service de covoiturage.

Il est important de centraliser l'information (en ligne) et d'en donner l'accès aux employés.



Contact

Université Laval
entrepreneuriat-engagement-
responsables@ulaval.ca



Objectifs

- Faciliter l'accès à l'information.

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Hydro Québec;
- Cégep de Chicoutimi;
- CAA Québec.

Volet 5: Communication et sensibilisation

5.1 (suite): Informer la communauté sur les alternatives à l'automobile

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Pearson Eco-Business Zone est un parc industriel de Toronto qui utilise la plateforme smart commute. Smart Commute est un programme mis sur pied par Metrolinx et les municipalités de la région du grand Toronto et de Hamilton. Le programme aide les employeurs et les navetteurs à découvrir et à essayer des options de déplacement sensées, notamment la marche, le vélo et le covoiturage et le télétravail.

En Suisse il existe la même initiative avec la Centrale mobilité ZIPLo : une plateforme d'informations où les travailleurs de zones industrielles peuvent se renseigner sur les services de transport. Cela comprend de l'information sur le transport en commun, le covoiturage, la flotte de vélos électriques, les stationnements incitatifs, les navettes directes Suisse-France, ainsi que des animations.

Objectifs

- Faciliter l'accès à l'information;
- réduire les embouteillages;
- Faire connaître le transport durable et ses avantages;
- Inciter à l'usage des transports alternatifs à l'automobile.

Contact

smartcommute.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Hydro Québec;
- Cégep de Chicoutimi;
- CAA Québec.

Volet 5: Communication et sensibilisation

5.2: Sensibiliser son personnel aux alternatives à l'auto solo

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Depuis 2012, la ville de Trois-Rivières a élaboré divers moyens pour sensibiliser et informer son personnel quant aux alternatives à l'auto solo et aux avantages de l'éco conduite. Ils sont:

- Campagnes de sensibilisation originales, impliquant des « responsables » pour chacune des Directions;
- Lunches communautaires organisés par le personnel au sein de plusieurs Directions lors du DSA;
- Compétition d'éco-conduite mettant aux prises le personnel ayant accès au parc de véhicules des 12 directions, incluant la diffusion d'articles et de mise à jour du classement pour suivre la « course »;
- Participation au Défi sans auto solo dont elle est 6 fois gagnante consécutive dans sa région/catégorie.

D'autres ICI reçoivent des kiosques, des formations ou des conférences de sensibilisation à ce sujet.

Objectifs

- Faire connaître le transport durable et ses avantages.

Contact

CHUM (comité vert)
514 890-8000

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Desjardins; ▪ Fonds de solidarité FTQ;
- Éricsson; ▪ Transat; ▪ Ville de Gatineau;
- Hôpital de Chicoutimi; ▪ ASSS Montréal.

Volet 5: Communication et sensibilisation

5.3: Offrir des plans personnels de déplacement

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$

Description

Le CHUS a fourni à tout le personnel de jour habitant sur une ligne d'autobus les reliant directement à leur lieu de travail un plan perso de déplacement. Des plans personnels de déplacements peuvent aussi être réalisés pour les itinéraires à vélo.

Objectifs

- Faire connaître individuellement les solutions
- Alternatives en transport qui s'offrent à lui pour ses déplacements au quotidien et leurs avantages.
- Sensibiliser aux avantages de la mobilité durable.
- Faire essayer les modes de transport durable.

Contact

CHUS
819-346-1110

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- CHU Ste-Justine.



Volet 5: Communication et sensibilisation

5.4: Mobiliser son personnel à l'essai et l'usage des alternatives à l'autosolo

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Pour l'édition 2012 du Défi sans autosolo, le collège Lionel-Groulx a organisé une clinique de vélo gratuite et une formation de mécanique légère. De plus, la semaine précédant l'événement, plusieurs activités de sensibilisation ont été organisées pour inciter les étudiants et le personnel à relever le défi. Un service personnalisé était également offert à ceux qui le souhaitaient.

Les résultats de l'édition 2018 du DSA indiquent que, parmi les participants qui se déplaçaient uniquement en autosolo, **7% continuent à utiliser des modes alternatifs à chaque jour, un tiers (36%) continuent à les utiliser au moins une fois par semaine après le défi.** Un autre tiers (36%) poursuivent cette habitude quelque fois par mois après le défi et 28% quelque fois par an ou jamais.

Objectifs

- Faire connaître le transport durable et le faire essayer à un maximum de personnes pour des trajets domicile-travail.

Contact

Comité d'action et de concertation en environnement
du collège Lionel-Groulx
450 430-3120

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Ville de Trois-Rivières; ▪ ASSS Montréal;
- Desjardins; ▪ Industrielle Alliance;
- CAA Québec.



Volet 5: Communication et sensibilisation

5.5: Offrir des cases de stationnement flottantes pour les usagers des transports collectifs et actifs.

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Certains employés qui font usage des transports durables ont occasionnellement besoin d'utiliser une voiture (rendez-vous, obligation familiale, etc.). Plusieurs employés ont aussi indiqué qu'ils auraient parfois à utiliser leur voiture personnelle pour des déplacements d'affaire. En réservant des cases à leur usage, l'organisation envoie un signal fort en faveur des transports durable et augmente la satisfaction des usagers de ces modes.

Objectifs

- Permettre aux usagers des transports durables ayant parfois besoin d'utiliser une voiture d'avoir accès occasionnellement à une cas de stationnement;
- Rassurer les utilisateurs des transports durable.

Contact

Roulons Vert
819 840-0459

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- iA groupe financier.

Volet 6: Actions transversales

6.1: Offrir le retour garanti à domicile pour le personnel délaissant la voiture solo

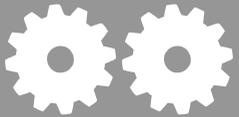
Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

L'Université Concordia à Montréal propose un service de retour à domicile à son personnel se déplaçant à vélo ou en covoiturage. Des coupons de taxi peuvent être remboursés sur demande avec justificatifs. Le remboursement peut être refusé si le coordonnateur en transport durable juge qu'il y a eu un abus ou que la raison de retour garanti n'est pas valable. Dans les dernières années, ce service a été si peu utilisé que le budget initial de 1500\$ par année qui y avait été prévu n'est plus budgété. Il est possible de mettre en place ce système en libérant un employé pour reconduire l'employé en besoin ou en lui prêtant un véhicule. Cette mesure est très efficace pour peu d'investissement afin d'induire le changement de mode de déplacement chez les gens puisqu'elle rassure leurs craintes.



Objectifs

- Inciter à l'usage des transports actifs et collectifs;
- Rassurer les usagers du transport en commun et du covoiturage sur leurs possibilités de retour au domicile en cas de problème.

Contact

Université Concordia
ehs@concordia.ca

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Université de Sherbrooke; ▪ CCQ; ▪ ASSS Montréal;
- Desjardins; ▪ Fonds de solidarité FTQ; ▪ CHUM; ▪ Ulaval;
- Hôpital de Chicoutimi ; ▪ Aéroport de Montréal.

Volet 6: Actions transversales

6.2: Offrir des formations aux gestionnaires sur les mesures en mobilité durable déployées

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Les gestionnaires doivent être impliqués dans le déploiement des mesures, et formés pour superviser et informer les employés (et nouveaux employés). Par exemple pour l'approbation de retours garantis à domicile, le programme boulot bus, la possibilité d'accéder à des vélo, douches, vestiaires, casiers...

Objectifs

- Sensibiliser les gestionnaires à l'utilisation des transports durables pour les déplacements domicile-travail et professionnels;
- Faire connaître les mesures déployées par l'organisation.

Contact

Rooulons Vert
819 840-0459

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

En développement.

Volet 6: Actions transversales

6.3: Combiner différentes initiatives

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$\$ à \$\$\$\$

Description

Selon Vivre en Ville (2013), il est pertinent de combiner différents modes pour offrir aux voyageurs une alternative avantageuse à l'usage d'un seul mode. Les trois piliers de l'approche intermodale sont : Les pôles d'échange, l'information multimodale et la tarification intégrée.

En France, le plan de déplacement du Commissariat à l'Énergie Atomique de Grenoble a abouti à 2600 voitures en moins en 2016 sur les routes. Ce plan comprenait : 1000 vélos de service et des aménagements sécurisés ; Une zone piétonne de 30 hectares ; Le remboursement des abonnements transports à 85% ; Des navettes qui desservent le site depuis l'arrêt de tram ; Des flottes en autopartage.

Objectifs

- Inciter à l'usage des modes de déplacements alternatifs à la voiture en solo;
- Permettre l'élaboration d'actions en faveur de la mobilité durable; et
- Rendre les transports alternatifs plus compétitifs que l'autosolo.

Risques

Cela nécessite la coordination des prestataires de transport, des instances municipales et des paliers supérieurs de gouvernement, dont le soutien est essentiel pour un développement optimal des pratiques intermodales (Vivre en Ville, 2013).

Contact

CIUSSS de l'Estrie
819 780-2222

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Parc Technologique du Québec Métropolitain;
- CIUSSS de l'Estrie;
- ASSS Montréal.

Volet 6: Actions transversales

6.4: Créer un fonds pour la mobilité durable

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Le Cégep de Drummondville a mis en place un fonds pour la mobilité durable. Cette enveloppe est financée à même la vente des vignettes de stationnement. Pour chaque vignette annuelle vendue, 15\$ (sur 87\$ à 108\$) sont versés dans le fonds et 7\$ pour une vignette trimestrielle. Pour l'année 2012-2013, le Cégep s'attend à récolter 20000\$.

Depuis l'automne 2012, les élèves et membres du personnel du Cégep ont droit à des rabais de 50% sur un droit de passage mensuel ou journalier de la Commission de transport de Drummondville (CTD)



Objectifs

- Inciter à l'usage des modes de déplacements alternatifs à la voiture en solo;
- Permettre l'élaboration d'actions en faveur de la mobilité durable;
- Rendre les transports alternatifs plus compétitifs que l'autosolo.

Contact

Cégep de Drummondville
819-478-4671

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- CHUS.

Volet 6: Actions transversales

6.5: Impliquer son personnel

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai

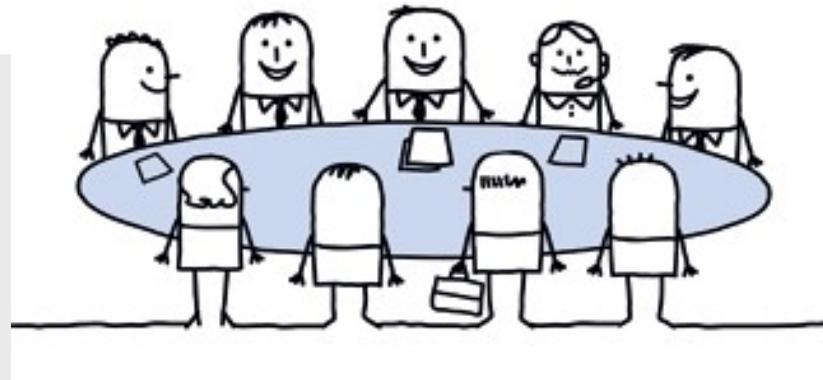


Coût



Description

Lors de sa Stratégie de gestion des déplacements, la Ville de Trois-Rivières a mis en place un comité transport décisionnel formé d'un représentant de chaque département, des syndicats et de chaque centre de services à l'étude. Ce comité a été informé de la démarche, des résultats et a choisi, priorisé et fait l'échéancier des mesures à mettre en place selon le budget qui leur avait été dédié. Un coordonnateur du projet, également sur le comité, s'occupe d'effectuer la gestion au quotidien.



Objectifs

- Favoriser la promotion, la compréhension et l'engagement en matière de mobilité durable;
- Augmenter les chances de réussite dans l'implantation des mesures.

Contact

Développement durable V3R

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Technoparc de Montréal; ▪ CHUM;
- Arrondissement St-Laurent.

Volet 6: Actions transversales

6.6: Valoriser les bons comportements

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Chaque semaine l'entreprise FAB3R permet à un covoitureur (choisi par tirage) de stationner sa voiture sous un abri tempo pendant l'hiver. Quelques fois par an, l'entreprise organise un petit déjeuner et y invite tous ceux qui se déplacent activement.

D'autres organisations offrent des avantages financiers au délaissement d'un espace de stationnement ou à l'usage d'un mode de déplacement durable. Tel que faire tirer des cartes cadeaux parmi les équipes de covoiturage. Organiser des activités physiques sur l'heure du midi pour les employés ou financer certains défis sportifs.

Le **CUSM** a mis en place un programme de rachat de permis jumelé à un tirage : Les employés doivent retourner leur permis pour un minimum de 4 mois afin de pouvoir participer au **tirage de 200\$**.

Objectifs

- Rendre positive l'image de la mobilité durable.



Contact

Martin Magny
martin.magny@fab3r.com

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Oakley; ▪ Technoparc Montréal; ▪ Parc Technologique du Québec Métropolitain; ▪ L'Oréal centre de distribution;
- Outdoor Gear Canada; ▪ Nexus 40-13; ▪ CUSM;
- Environnement jeunesse; ▪ Aéroport de Montréal.

Volet 6: Actions transversales

6.7: Identifier les solutions externes

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$ à \$\$\$\$

Description

La ville de Brême, en Allemagne, applique une stratégie de mobilité intégrée qui favorise les transitions harmonieuses entre l'utilisation du vélo, le partage de véhicules et le transport collectif. Le système repose sur plusieurs carrefours de mobilité majeurs, auxquels s'ajoutent de nombreuses petites stations réparties à l'échelle de la ville. Ces carrefours servent de points de rencontre de chaque mode et comportent des stands d'information informatisés pouvant servir à planifier les déplacements. Selon une enquête menée par la ville de Brême, chaque véhicule partagé remplace 11 véhicules privés.

À l'aéroport de Montréal, un stationnement est disponible à 5 minutes du lieu de travail.

Objectifs

- Valoriser les déplacements multimodaux;
- Améliorer l'accessibilité en offrant la possibilité de changer de mode;
- Contraindre l'usage de l'autosolo;
- Simplifier l'information et la gestion multimodale;
- Rendre les transports alternatifs plus compétitifs que l'autosolo.

Contact

Roulons Vert
819 840-0459

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Aéroports de Montréal.

Volet 6: Actions transversales

6.8: Adapter les heures de travail de son personnel

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Chez Ubisoft Montréal, les horaires de chacun sont flexibles, la seule contrainte étant d'être à leur poste de travail entre 10h et 16h la plupart des jours de la semaine, histoire de favoriser l'esprit d'équipe. Certaines organisations permettent le télétravail.

Lorsque cela est possible, faire coïncider les quarts de travail (matin, soir, nuit) des ses employés avec les horaires de transport en commun facilite l'accès et réduit le temps d'attente/trajet des employés.

Objectifs

- Faciliter l'usage des modes de transport durables;
- Améliorer la conciliation travail – vie personnelle;
- Amélioration de la productivité.



Contact

Ubisoft Montréal
514 490-2000

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- KPMG; ▪ Roulons VERT;
- FRIMA.

Volet 6: Actions transversales

6.9: Permettre le télétravail

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût



Description

Déjà présent dans plusieurs ICI et différents corps de métiers au Québec, le télétravail est l'exercice d'une activité professionnelle, en tout ou en partie à distance (c.-a.-d. en dehors du lieu où le résultat du travail est attendu, généralement les locaux de son employeur) grâce aux technologies de l'information et de la communication.

C'est une organisation de travail particulière qui facilite la conciliation travail – vie personnelle.

Objectifs

- Améliorer la conciliation travail – vie personnelle;
- Amélioration de la productivité.



Contact

Roulons Vert
819 840-0459

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- KPMG; ▪ Roulons VERT; ▪ Cortex;
- Desjardins.

Volet 6: Actions transversales

6.10: Choisir un milieu de travail plus accessible

Milieu

- Urbain;
- Périurbain; et
- Régional.

Impact



Complexité



Délai



Coût

\$\$ à \$\$\$

Description

Le Mouvement Desjardins a, en 2009-2010, fait le choix de nouveaux lieux d'emploi en comparant au préalable l'accessibilité en transport de chaque site et l'impact sur le personnel via une analyse des lieux de résidences.

Afin d'établir des critères de localisation pertinents et de gérer l'implantation des entreprises qui s'installent dans le parc industriel, il est possible de consulter des publications de référence telle que « Bâtir au bon endroit » de Vivre en Ville (2013).

Objectifs

- Améliorer l'accessibilité.
- Retenir et attirer du personnel

Ce point est à considérer avant tout agrandissement ou ouverture de nouvelle succursale de l'entreprise.

Contact

Pascal Laliberté
Pascal.laliberte@desjardins.com

Autres ICI ayant mis cette initiative en place

- Brookfield renewable energy.

